

2024年4月1日

戸田フーズ株式会社 女性活躍推進法行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容

目標1

採用者に占める女性比率を継続して30%以上とする

<取組内容>

- ・2024年4月～ 大学生向けの広報を強化（会社説明会等）
- ・2024年4月～ 転職者向けの広報を強化（会社説明会等）

目標2

正社員の年次有給休暇の取得率を継続して60%以上とする

<取組内容>

- ・2024年4月以降 年次有給休暇の取得状況を把握し、取得率の維持・向上を図る

女性の活躍に関する情報の公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

2022年度

	新卒	中途	計
男性	4名	2名	6名
女性	1名	1名	2名
計	5名	3名	8名

女性の割合 25.0%

2023年度

	新卒	中途	計
男性	2名	5名	7名
女性	2名	3名	5名
計	4名	8名	12名

41.7%

2. 管理職に占める女性労働者の割合

2022年度

	管理職者数
男性	28名
女性	3名
計	31名

女性の割合 9.7%

2023年度

	管理職者数
男性	29名
女性	2名
計	31名

6.5%

3. 有給休暇取得率（社員）

2020年度	52.4%
2021年度	56.9%
2022年度	62.6%

4. 男女の賃金の差異

2023年度

正社員	79.2%
パート・アルバイト	95.8%
全労働者	74.8%