

2024年4月1日

## 戸田フーズ株式会社 女性活躍推進法行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日

### 2. 目標と取組内容

#### 目標1

採用者に占める女性比率を継続して30%以上とする

<取組内容>

- ・2024年4月～ 大学生向けの広報を強化（会社説明会等）
- ・2024年4月～ 転職者向けの広報を強化（会社説明会等）

#### 目標2

正社員の年次有給休暇の取得率を継続して60%以上とする

<取組内容>

- ・2024年4月以降 年次有給休暇の取得状況を把握し、取得率の維持・向上を図る

## 女性の活躍に関する情報の公表

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

2022 年度

	新卒	中途	計
男性	4 名	2 名	6 名
女性	1 名	1 名	2 名
計	5 名	3 名	8 名

女性の割合 25.0%

2023 年度

	新卒	中途	計
男性	2 名	5 名	7 名
女性	2 名	3 名	5 名
計	4 名	8 名	12 名

41.7%

### 2. 管理職に占める女性労働者の割合

2022 年度

	管理職者数
男性	28 名
女性	3 名
計	31 名

女性の割合 9.7%

2023 年度

	管理職者数
男性	29 名
女性	2 名
計	31 名

6.5%

### 3. 有給休暇取得率（社員）

2020 年度	52.4%
2021 年度	56.9%
2022 年度	62.6%

### 4. 男女の賃金の差異

2023 年度

正社員	79.2%
パート・アルバイト	95.8%
全労働者	74.8%